

AK E-Recruiting Protokoll

**Online gestützte Tools für eAssessment,
SelfAssessment und Verhaltensanalysen
Einsatzgebiete, Erfahrungsberichte und
Erfolgsfaktoren**

28.10.2009

AK E-Recruiting 29.10.2009

Version 1.00

eco
Verband der deutschen
Internetwirtschaft e.V.
Lichtstr. 43h
50825 Köln

Fon: +49 (0) 221-70 00 48-0
Fax: +49 (0) 221-70 00 48-111
info@eco.de
www.eco.de

Online gestützte Tools für eAssessment, SelfAssessment und Verhaltensanalysen - Einsatzgebiete, Erfahrungsberichte und Erfolgsfaktoren

Der eco Arbeitskreis E-Recruiting traf sich am 28. Oktober in Köln, um sich zu den neuesten Entwicklungen, Möglichkeiten der Zusammenarbeit und Ansätzen für gemeinsame Aktivitäten auszutauschen. Schwerpunkte waren diesmal, die Themen eAssessment und SelfAssessment: Einsatzgebiete, Erfahrungsberichte und Erfolgsfaktoren sowie der wertschöpfende Einsatz von Verhaltensprofilen und Verhaltensanalysen. Unter den Teilnehmern waren sowohl Vertreter von Stellenportalen und rekrutierenden Unternehmen als auch von Personalvermittlern.

Herr Wolfgang Herz, Leiter Vertrieb von stellenanzeigen.de begrüßte in Vertretung des Arbeitskreisleiters Herrn Michael Weideneder, Geschäftsführer von stellenanzeigen.de, die Teilnehmer. Anschließend stellte Herr Koller den eco Verband vor, der mittlerweile über 480 Mitglieder verfügt und die Mitglieder in den verschiedenen Bereichen wie zentrale Services, Networking und politische Lobby-Arbeit unterstützt.

An die Vorstellungsrunde unter den Teilnehmern schloss der erste Vortrag zum Thema „eAssessment, SelfAssessment: Einsatzgebiete, Erfahrungsberichte und Erfolgsfaktoren“ von Herrn Joachim Diercks, Geschäftsführer und einer der Gründer der CYQUEST GmbH an. Insbesondere wurden die folgenden Schwerpunkte beleuchtet:

- Zusammenhänge der Selektionsdiagnostik – Wirkung von Selektionsquote, Grundquote und Verfahrensvalidität auf die Trefferquote
- Der Aufbau und die Umsetzung eines eAssessment Prozesses am praktischen Beispiel
- SelfAssessment als Employer Branding Maßnahme und zur Stärkung der Selbstauswahlfähigkeit
- Webbasiertes SelfAssessment als Berufsorientierung

Anschließend folgte der zweite Vortrag des Tages „Erkennen Sie die Begeisterten. Der wertschöpfende Einsatz von Verhaltensprofilen und Verhaltensanalysen“ von Herrn Thomas Fiskbaek, Geschäftsführer der ANTES International GmbH. In dem Vortrag wurde auf die folgenden Themen eingegangen:

- welche Mehrwerte für ein Unternehmen beim Einsatz von Verhaltensprofilen und Verhaltensanalysen entstehen
- welche Tests und Einsatzmöglichkeiten es konkret gibt
- wie man Verhaltenspräferenzen erkennt und welchen Nutzen man daraus ziehen kann

Bereits während den Vorträgen stellten sich viele interessante Fragen und es entstand im Anschluss eine offene und angeregte Diskussion u. a. zu folgenden Themenfeldern:

- Für welche Zielgruppen eignen sich webgestützte Assessment-Verfahren und Verhaltensanalysen?
- An welchen Kriterien lassen sich Qualität sowie Erfolg beurteilen?
- Wie sind Imageauswirkungen und Akzeptanz in der Zielgruppe?
- Welche Risiken gibt es und bestehen Manipulations- bzw. Missbrauchsgefahren?

Die AK-Sitzung endete gegen 17:30 Uhr mit einem positiven Feedback der Teilnehmer über die Inhalte und die Veranstaltung insgesamt. Die Vortragsfolien finden Sie unter:

<http://www.eco.de/arbeitskreise/1783.htm>.

Die E-Mail-Adresse zur Diskussion dieser und weiterer Themen unter den bisherigen Teilnehmern lautet members-erecruiting@lists.eco.de.

Die nächste AK-Sitzung ist für das Frühjahr 2010 avisiert. Die Einladung hierzu erfolgt wie immer etwa zwei Monate vorab.

Köln, den 28. Oktober 2009

Wolfgang Herz