

# Talents Connect.

Effizient. Smart. Persönlich.

Köln, im Oktober 2015

talents  
+connect

**Wo liegt die**  
*Herausforderung?*

**1.166.502** *Berufseinsteiger*

**1.023.990** *Jobs*





**BEWERBER**

### „Surfen“ orientierungslos

- Bewerber müssen zwischen tausenden Jobs den richtigen Job finden.
- Undurchsichtige Karriereseiten sowie lange Prozesse stellen dabei ein Hindernis für eine Bewerbung dar.



**Recruiter**

### „Suchen“ in der unbekanntten Menge

- Recruiter müssen unter allen potentiellen Kandidaten den Richtigen finden und gewinnen.
- Dafür benötigen sie eine Vielzahl an Tools wie z.B. Jobbörsen, Bewerbermanagementsysteme u.v.m..


**Was ist das**  
*Ergebnis?*



*„Je länger der Bewerbungsprozess, desto schlechter die Candidate Experience. Trotzdem warten viele Bewerber Wochen auf eine Rückmeldung.“*

**DER  
BEWERBUNGS-  
PROZESS DAUERT  
ZU LANGE.**



A close-up photograph of a person's hands holding a smartphone. The person is wearing a black and white striped shirt. The background is blurred, showing a laptop keyboard and a white mug on a desk. Two callout boxes are overlaid on the right side of the image. The top one is a green circle with white text, and the bottom one is a white circle with a green border and green text.

**DER  
BEWERBUNGS-  
PROZESS IST ZU  
AUFWÄNDIG.**

*„Bewerber möchten in  
wenigen Minuten ihre  
Bewerbung erstellen und  
abschicken. Bei den meisten  
Karriereseiten brauchen sie  
Stunden.“*





**RECRUITER  
FINDEN NICHT DIE  
PASSENDEN  
KANDIDATEN.**

*„Bei 25% der  
Einstellungen passen  
Anforderungen von  
Bewerber und Stelle nicht  
zusammen. Weiter  
bleiben viele Stellen  
unbesetzt.“*

Quelle: Staufenbiel - Studie "JobTrends" 2014  
Recruiting Trends, 2015

**Wir wollen das Recruiting insgesamt einfacher machen. Durch eine *effizientere Vorauswahl.***

**Wir geben Bewerbern und  
Recruitern *Orientierung.***

**Wie wir das machen?**  
*In drei Schritten.*



1

„Wer bin ich und was wünsche ich mir“

- Persönlichkeit, Praxiserfahrungen, Fähigkeiten
- Traumjob - Wie möchte ich arbeiten?



Profilieren auf Talents Connect

1

„Wen brauche ich und wer passt zu mir“

- Fähigkeiten, Praxiserfahrungen, Lebenslauf
- Persönlichkeit - Wer passt zu ihrem Team?

# Um welche Position geht es?

Wie definieren Sie die Stelle, für die Sie einen neuen Mitarbeiter suchen?

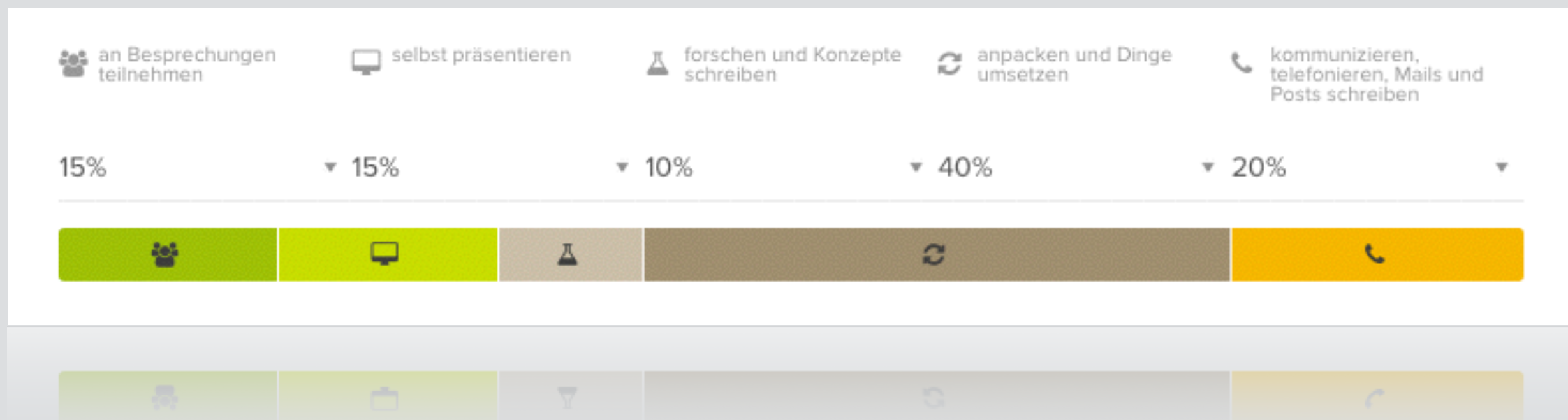
Mögliche Positionen

Festanstellung mit Berufserfahrung	✓
Freiberuflich / Selbstständig	✓
Pflichtpraktikum	✓
Praktikum	✓
Werkstudent	✓

Ihre ausgewählten Positionen

Direkteinstieg als Absolvent	✗
Trainee	✗

# Welche Tätigkeiten sind interessant?



# Wie sieht das Arbeitsumfeld aus?

Bitte bilden Sie eine Rangfolge, in der das am meisten ausgeprägte Kriterium die 1 erhält und das am wenigsten ausgeprägte die 7.

- 1 Durch ehrgeizige Zielvorgaben spornt man sich gegenseitig zu Höchstleistungen an.
- 2 Alle Mitarbeiter können in hohem Maße eigenständig arbeiten.
- 3 Zusammenhalt und Teamwork sind sehr ausgeprägt
- 4 Es gibt feste Richtlinien und definierte Abläufe.
- 5 Fehler werden immer offen angesprochen.
- 6 Kreativität und Querdenken werden grundsätzlich gefördert.
- 7 Es geht ausgesprochen harmonisch zu.

Weiter

Weiter



# Wie ist das situative Verhalten?

Auch wenn es manchmal nicht ganz einfach ist und Sie die Situation natürlich nicht vollständig kennen, bitte für A oder B entscheiden.

**Selbstständig  
Lösungen suchen.**

oder

**Zunächst Rücksprache  
halten.**

„Wer bin ich und was wünsche ich mir“

- Persönlichkeit, Praxiserfahrungen, Fähigkeiten
- Traumjob - Wie möchte ich arbeiten?

1



Profilieren auf Talents Connect

2

## Matching

Direkt vergleichen wir die Profile mit allen Profilen auf unserer Datenbank

1

„Wen brauche ich und wer passt zu mir“

- Fähigkeiten, Praxiserfahrungen, Lebenslauf
- Persönlichkeit - Wer passt zu ihrem Team?





### Profilieren auf Talents Connect

1

„Wer bin ich und was wünsche ich mir“

- Persönlichkeit, Praxiserfahrungen, Fähigkeiten
- Traumjob - Wie möchte ich arbeiten?

1

„Wen brauche ich und wer passt zu mir“

- Fähigkeiten, Praxiserfahrungen, Lebenslauf
- Persönlichkeit - Wer passt zu ihrem Team?

2

### Matching

Direkt vergleichen wir die Profile mit allen Profilen auf unserer Datenbank

3

Direkt Empfehlungen erhalten

3

96% ✕

Consultant - Digitalisierung

96% ✕

Absolvent, 24 - International Business, IT

1



Anne Strelmann  
22Media Group

+ Empfehlungen

Stellenprofile

**Bewerbungen**

Unternehmen

Statistiken

Logout

## + Bewerbungen

Alles auf einen Blick

Wir geben Ihnen eine Übersicht über alle Kontakte, die Sie angefragt haben. Sollten Sie eine Kontaktanfrage zurückziehen oder sich den Bewerber nochmals angucken wollen, können Sie dies hier machen.

Ihre gestellten Anfragen 27

Ihre bestätigten Kontakte 198

Mein Smartfilter

Smartfilter ausblenden

Bewerber passt auf alle der folgenden Kriterien:

+ Filterregel hinzufügen

Filter zurücksetzen

Ergebnisse anzeigen

☰	Score	Bewerber	Abschluss	Status	letzte Aktion
<input type="checkbox"/>	96 %	Ben Rütter Consultant - Digitalisierung  <span>Mitarbeiterkünd</span>	Bachelor, Master	Bewerbung bestätigt	11.06.2015 11:14
<input type="checkbox"/>	63%	Alischer Hasenov Auszubildende/r zum/ zur Elektroniker/in für Betriebstechnik - Bayernwerk Ausbildung Pfeffenhofen  <span>Mitarbeiterkünd</span>	Mittlere Reife	Unterlagen angefordert	10.06.2015 19:17
<input type="checkbox"/>	79%	oscar oscar Elektroniker/-in für Betriebstechnik - EDIS Torgelow  <span>Dokumente vorhanden</span>	Fachabitur	Interesse bestätigt	10.06.2015 19:14
<input type="checkbox"/>	79%	oscar oscar Bachelor of Engineering (Elektrotechnik) - EDIS Potsdam  <span>Mitarbeiterkünd</span> <span>schwerbehindert</span>	Fachabitur	Einladung: Gruppengespräch	10.06.2015 18:32

IHR TALENTPOOL:  
ALLE PASSENDEN  
BEWERBER AUF EINEN  
BLICK.



2



Anne Strelmann  
22Media Group

- + Empfehlungen
- Stellenprofile
- Bewerbungen**
- Unternehmen
- Statistiken

96%

### Ben Rütter

ab sofort  
Bachelor, Master



Bewerbung angenommen   Daten freigegeben   Dokumente unvollständig

Matchingprofil   Aktivitäten   Erforderte Dokumente   Personaldokumente

### Warum passt der Bewerber?



### Arbeitsprofil

	Job	Bewerber
an Besprechungen teilnehmen	0%	20%
selbst präsentieren	20%	20%
forschen und Konzepte schreiben	20%	20%

**DIE DETAILPROFILE DER BEWERBER ERMÖGLICHEN EINE PASSGENAUE AUSWAHL DER IDEALEN KANDIDATEN.**

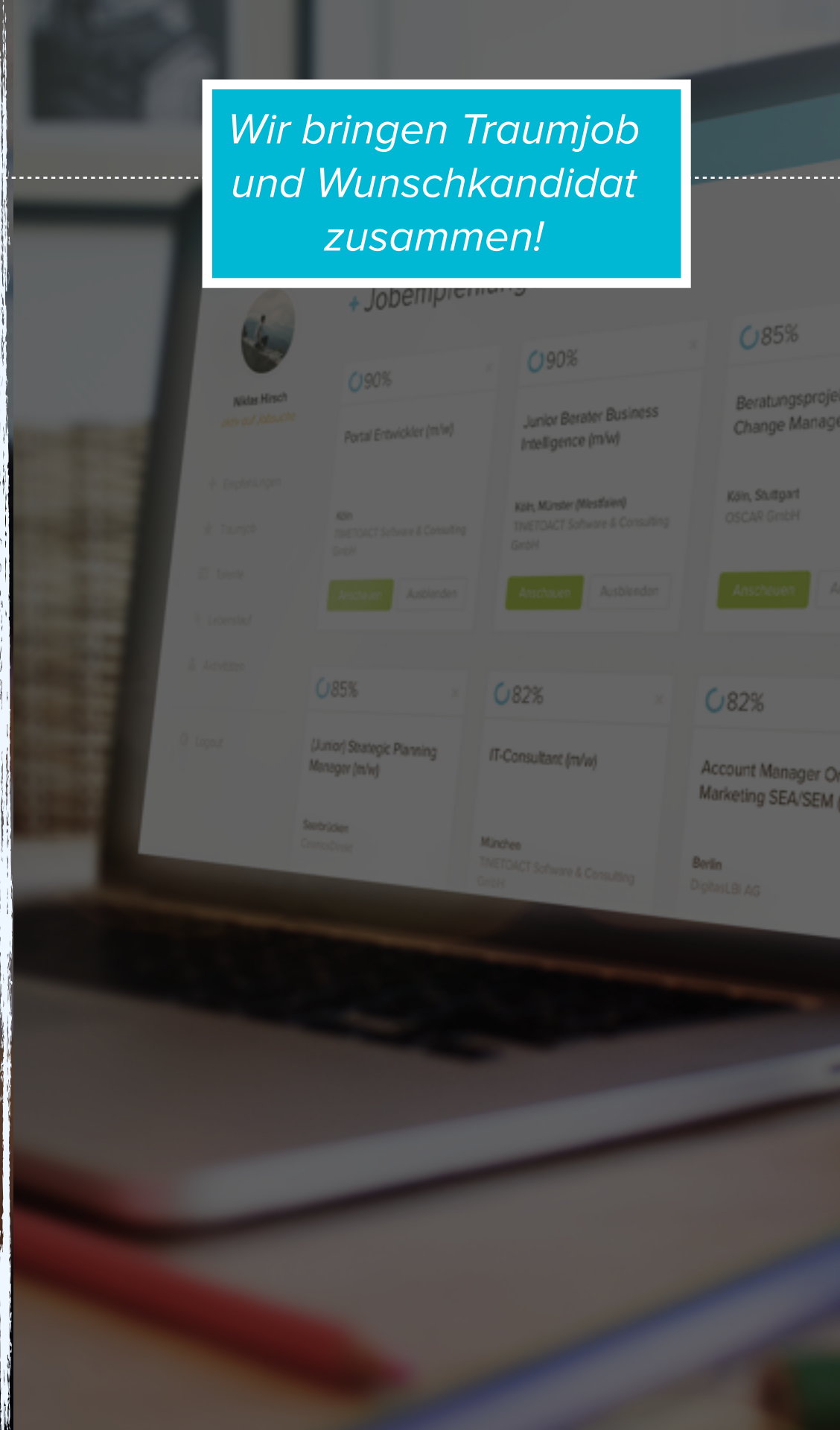


**BEWERBER**

*Wir bringen Traumjob  
und Wunschkandidat  
zusammen!*



**Recruiter**





Anne Strelmann  
22Media Group

### + Statistiken

Stand: Donnerstag, 11. Juni 2015 02:04 Uhr

Gesamtübersicht

22Media Group – Standort Leverkusen X

Bitte Suchprofil auswählen



1.84

Abschlussnote



4846

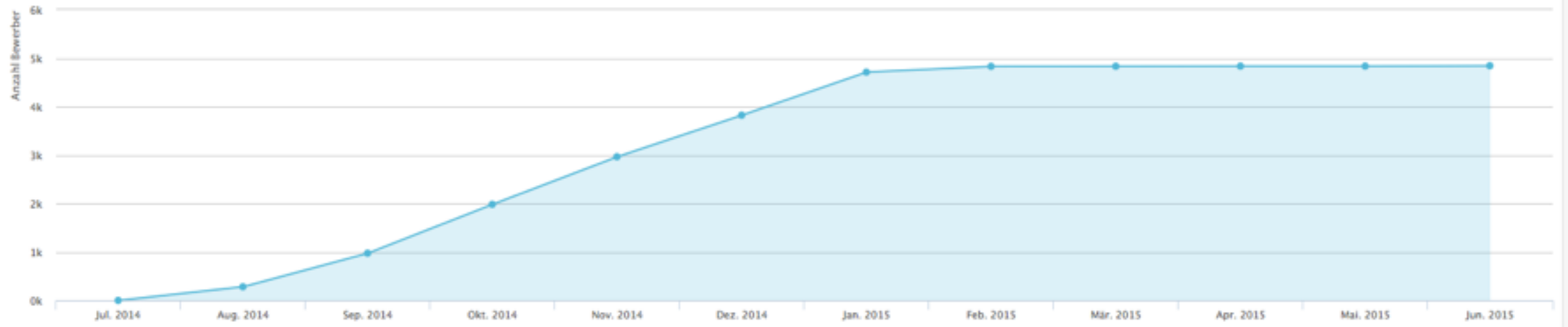
erhaltene Bewerbungen



91

Aktive Suchprofil

#### Bewerbungen im Verlauf (gesamt)



Bewerbungen im Verlauf (gesamt)

4833

Bewerbungen

Feb. 2015

4835

Bewerbungen

Mär. 2015

4838

Bewerbungen

Apr. 2015

4838

Bewerbungen

Mai. 2015

4846

Bewerbungen

Jun. 2015

WIR MACHEN IHRE  
ERFOLGE MESSBAR.  
MIT DEN STATISTIKEN  
HABEN SIE ALLES IM  
BLICK.

**Was bedeutet das**  
*für Sie?*



# Wir drehen den Prozess um.

*Aus der Negativselektion machen wir die Positivempfehlung.*

## Ohne Job-Matching

## Mit Job-Matching

87% der Bewerber müssen auf Basis der Bewerbungsunterlagen aussortiert werden.

78% der Vorstellungsgespräche sind nicht erfolgreich.

Nur 3% aller Bewerber werden eingestellt.

BEWERBUNGSUNTERLAGEN

PERSÖNLICHE VORSTELLUNG

BESETZUNG

BESETZUNG

NACHRÜCKENDE KANDIDATEN

BEWERBER, DIE AUF GRUND DER FILTERKRITERIEN NICHT ANGEZEIGT WERDEN.

Es werden **nur passende Bewerber** angezeigt.

Auf Wunsch werden **weitere Kandidaten** angezeigt.

# Talents Connect für Ihr Unternehmen.

*Ihre Vorteile auf einen Blick.*



Kostensparnis durch **optimierten** Recruitingprozess.

*169€ pro Einstellung*



Zeitersparnis durch eine **effiziente** Vorauswahl.

*60% allein in der Vorselektion*



**Aktiven** Zugriff auf einen immer wachsenden Bewerberpool.



Und wie gewinnen wir  
*Bewerber?*

# Die Bewerber finden uns.

Wir sprechen mit den Bewerber da, wo sie sich tatsächlich aufhalten.

## Presse



## Online-Marketing



## Jobmessen



## Social Media





# Best Case E.ON

ENTERPRISE-  
LÖSUNGEN  
FÜR GROSSKUNDEN  
AM BEISPIEL E.ON.

The screenshot shows the 'Bewerbungen' (Applications) section of the E.ON recruitment portal. The interface includes a sidebar with navigation options like 'E.ON SE', 'Empfehlungen', 'Stellenprofile', 'Bewerbungen', 'Unternehmen', 'Papierbewerbungen', 'Statistiken', and 'Logout'. The main content area is titled 'Alles auf einen Blick' and provides an overview of applicant contacts. It features a filter section for 'Ihre gestellten Anfragen' and 'Ihre bestätigten Kontakte', with a 'Smartfilter ausblenden' option. Below this is a table of applicants with columns for 'Score', 'Bewerber', and 'Abschluss'. The table lists three candidates: Jan (78% score), Nils (60% score), and Mertine (40% score), all applying for a 'Dualer Studiengang Bachelor of Science (m-w) - Wirtschaftsinformatiker-in - BS-IT Würzburg'. The mobile phone in the foreground displays an advertisement with the headline 'Meine Ausbildung soll herausfordernd sein.' and the text 'Deine Karriere bei E.ON - Vielfältige Möglichkeiten.'.

Score	Bewerber	Abschluss
78%	Jan Dualer Studiengang Bachelor of Science (m-w) - Wirtschaftsinformatiker-in - BS-IT Würzburg Ergebnisse Online-AC vorhanden Dokumente vorhanden	Abitur ★★★★★
60%	Nils Dualer Studiengang Bachelor of Science (m-w) - Wirtschaftsinformatiker-in - BS-IT Würzburg Dokumente vorhanden	Abitur ★★★☆☆
40%	Mertine ..... Dualer Studiengang Bachelor of Science (m-w) - Wirtschaftsinformatiker-in - BS-IT Würzburg Dokumente vorhanden	Abitur ★★★★★

SHOWCASE: [TALENTSCONNECT.COM/EON](https://talentsconnect.com/eon)





**Meine Ausbildung soll  
herausfordernd sein.**

*Sag uns, was du von deiner Ausbildung erwartest, und wir sagen dir,  
was wir für dich tun können.*

**EINE  
KARRIEREWEBSITE, DIE  
DEN ANSPRÜCHEN DER  
JUNGEN GENERATION  
GERECHT WIRD.**

**Deine Karriere bei E.ON –  
Vielfältige Möglichkeiten.**



Kaufmännische Berufe



Technische Berufe



IT-Berufe



Duales Studium

## Genau deine Ausbildung – *so individuell wie du selbst.*



So kann auch deine kaufmännische Ausbildung bei E.ON aussehen! David Krzoska (23) absolviert eine Ausbildung zum Kaufmann für Büromanagement. Und Carina Walter (19) macht eine Ausbildung zur Verkaufsfachfrau.



So kann auch deine technische Ausbildung bei E.ON aussehen! Anna Besier (20) und Neil Wehrauch (21) machen beide eine Ausbildung zu Elektronikern für Betriebstechnik.

**AUTHENTISCHE  
EINBLICKE DURCH  
VIDEOS.**

## Bewerben bei E.ON ist anders – *hier zählt Persönlichkeit.*







Veröffentlicht 10. September 2015 von Carmen

## Du fragst, Marie antwortet – Das E.ON Azubi-Webinar

*Die Schule ist fast vorbei und je näher der Abschluss rückt, desto mehr geht es darum, die nächsten Schritte zu planen – da kommt ganz schön viel auf einen zu. Die Recherche und die Bewerbung, können viel Zeit und Mühe in Anspruch nehmen und Viele stellen sich immer mehr Fragen als Antworten. Dass Schüler mit ihren Fragen nicht alleine gelassen werden, zeigt aktuell auch das jüngste Beispiel des Energiekonzerns E.ON. Letzte Woche fand das erste Azubi-Webinar statt, das im Bereich Webinare im Azubi-Recruiting zu den Vorreitern gehört. Das E.ON Azubi-Webinar soll die offene Kommunikation zu Bewerbern fördern und eine Plattform bieten, auf der Interessenten einen Dialog auf Augenhöhe führen können. Als erste Auszubildende in diesem Format stand Marie, derzeitige Auszubildende bei E.ON Global Commodities in Düsseldorf, allen Teilnehmern Rede und Antwort.*

Ob es sich um Fragen zum Bewerbungsverfahren, die Berufsschule oder persönliche Einschätzung und Meinung handelte – Marie gab viele Einblicke in ihren Alltag und die Arbeit bei E.ON. Sie selber macht eine Ausbildung zur Betriebswirtin mit EIL-Kompetenz

### LETZTE BEITRÄGE

[Einmal Teamplayer, bitte! Oder doch nicht?](#)

[Bewerbung mit niedriger Hemmschwelle](#)

[Jobsuche mit Anspruch](#)

[Keine Jobangebote verpassen dank SMS-Benachrichtigungen](#)

[Live-Matching: Das Navi für die Jobmesse](#)

### LETZTE KOMMENTARE

[Sebastian bei Arbeitszeiten in Agenturen: Werden Mitarbeiter nur verheizt?](#)

[Stefan bei Arbeitszeiten in Agenturen: Werden Mitarbeiter nur verheizt?](#)

[Sebastian bei Tor- und Karriere-Chancen im Praktikum bei Hans Sarpei](#)

[burhan hasimi bei Tor- und Karriere-Chancen im Praktikum bei Hans Sarpei](#)

[Tim bei Tor- und Karriere-Chancen im Praktikum bei Hans Sarpei](#)

### META

[Beiträge RSS](#)

[Kommentare RSS](#)

GEMEINSAM MIT  
E.ON ERMÖGLICHEN  
WIR DEN DIREKTEN  
KONTAKT ZU AZUBIS  
VON E.ON.

WIR MACHEN E.ON  
AUFFINDBAR. OB ÜBER  
GOOGLE ADWORDS  
ODER SOCIAL MEDIA.

https://www.facebook.com/talentsconnect

Talents Connect

Conni Startseite Freunde finden

talents +connect

Talents Connect  
Internetdienstleister · Arbeitsvermittlung

Registrieren Gefällt dir Nachricht senden

Chronik Info Fotos Bewertungen Mehr

18.585 Personen gefällt das

84 Personen waren hier

Freunde einladen, um diese Seite mit „Gefällt mir“ zu markieren

3,8 von 5 Sternen · 94 Bewertungen

INFO

Köln Hansaring

Seite erstellen

Aktuell

2015

2014

2013

2012

2011

2010

Talents Connect

14. Oktober um 15:00 ·

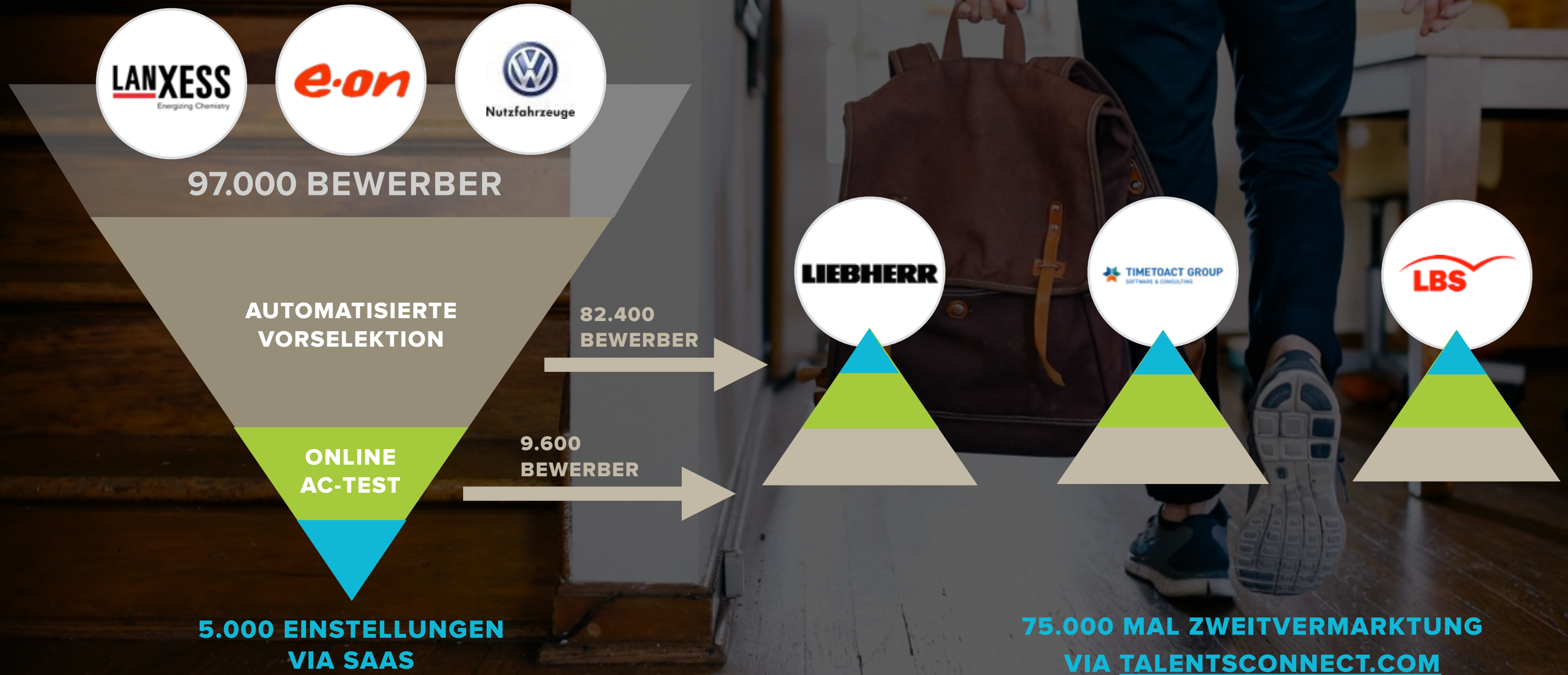
Noch keine Ahnung, was nach der Schule kommt? Dann schreibt euch diesen Termin schon mal in den Kalender: Am 20. Oktober ab 15 Uhr beantwortet E.ON-Azubi Florian live eure Fragen zu gewerblich-technische Ausbildungsberufen. Zur Anmeldung geht es hier: <https://www.talentsconnect.com/eon/karriere>

Chat



# Unser USP: Weiterempfehlung statt Absage.

Die Standortverteilung der Bewerber erfolgt über ein zentrales Tool.



**Wir sind Ihr Ansprechpartner**  
*für innovatives Recruiting!*



# Wir sind bereit. *Haben Sie noch Fragen?*



**Aylin Bruns**  
*Executive Assistant to the Board*

Tel: +49 (0)221 . 82 00 69 - 22  
Mail: [aylin@talentsconnect.com](mailto:aylin@talentsconnect.com)



**Jonas Lichtenberg**  
*Senior Consultant*

Tel: 0221 - 82 00 69 - 37  
Mail: [jonas.lichtenberg@talentsconnect.com](mailto:jonas.lichtenberg@talentsconnect.com)

**TILL  
STEINMAIER**

-  
CO-FOUNDER  
DEUTSCHE  
TECHNIKBERATUNG

*„Talents Connect  
funktioniert für uns sehr gut!  
Wir haben innerhalb von  
zwei Wochen alle Stellen  
besetzt. Gerne wieder!“*

*„Talents Connect bietet  
uns einen völlig neuen  
und innovativen Ansatz  
interessante Kandidaten  
kennenzulernen.“*

**FABIAN  
PAWLOWSKI**

-  
SPECIALIST  
VERTRIEBSRECRUITING  
DEUTSCHE  
ÄRZTE-FINANZ- UND  
VERMITTLUNGS-AG

**THOMAS  
KREMER**

-  
MANAGING DIRECTOR  
GLOBAL RETAIL  
SOLUTIONS GMBH

*„Ideal für ein  
wachsendes Unternehmen,  
das schnell und ohne büro-  
kratische Hürden Personal  
rekrutieren möchte, auch  
ohne einen großen Namen  
vorweisen zu können.“*