

AK E-Recruiting Protokoll

Der Wettbewerb um die Talente wird härter
26.10.2006

AK E-Recruiting Protokoll 26.10.06

Version 1.00

30.10.2006

eco
Verband der deutschen
Internetwirtschaft e.V.
Lichtstr. 43h
50825 Köln

Fon: +49 (0) 221-70 00 48-0
Fax: +49 (0) 221-70 00 48-11
info@eco.de
www.eco.de

Der AK-Leiter Michael Weideneder begrüßte die ca. 25 Teilnehmer aus personalsuchenden Unternehmen, Internet-Jobbörsen, Personalberatungen, Software-Herstellern und weiteren Unternehmen, die sich mit dem Thema E-Recruiting befassen. Die Teilnehmer machten sich zunächst in einer kurzen Vorstellungsrunde bekannt.

Danach wurde direkt zu dem Vortrag von Herrn Prof. Dr. Armin Trost zum Thema „Bewerberorientierung – Die neue und alte Herausforderung der Personalrekrutierung“ übergeleitet.

Herr Prof. Trost ging u.a. auf die Entwicklung von der Vakanzorientierung hin zur Talentorientierung als Kennzeichen des Reifeprozesses in der Personalrekrutierung ein. Darüber hinaus behandelte er zahlreiche Aspekte der Bewerberorientierung:

- Nutzerfreundlichkeit der Bewerbungsmodalitäten
- Möglichkeiten zu individueller Selbstdarstellung
- Gerechtigkeit und Fairness im Auswahlprozess
- Realistische Darstellung der Arbeitsbedingungen
- Frühe Identifikation von Talenten
- Persönliche Interaktion mit dem Bewerber
- Messung der Bewerberzufriedenheit
- Prozesstransparenz und Nutzenkommunikation

Diese zahlreichen Themenbereiche waren Gegenstand der intensiven Diskussion, die sich an den Vortrag anschloss. Insbesondere das Thema Online-Bewerbungsformulare, der Grad der Individualisierung der Bewerbungen sowie der Prozess, der nach dem Eingang einer Bewerbung im Unternehmen ablaufen sollte waren Thema der Diskussion. Im Hinblick auf diese Bereiche wurde auch das AGG thematisiert.

Nach der Kaffeepause widmete sich der Arbeitskreis insbesondere dem Thema, dass bei vielen Positionen zu wenig Kandidaten auf dem Markt sind und zu wenig Bewerbungen bei den Unternehmen eingehen, insbesondere im Bereich der Ingenieure, der IT-Fachkräfte, im Vertrieb, aber auch in vielen anderen Bereichen. Es wurden zahlreiche Maßnahmen und Möglichkeiten der Bewerberansprache diskutiert, u.a. die Vor- und Nachteile der verschiedenen Kanäle zur Ausschreibung und Kommunikation der offenen Stellen im Markt.

Die Diskussionen und der Austausch der Standpunkte und der Erfahrungen unter der Teilnehmern war sehr intensiv und wurde von vielen Teilnehmern als sehr interessant und anregend bewertet.

Für die nächste AK-Sitzung in ca. 6 Monaten wurde das Thema AGG avisiert. Die Einladung hierzu erfolgt wie immer ca. 2 Monate vorab.

Frankfurt, 26.10.2006
Michael Weideneder