

get in { **IT** }

<Internetwoche 2015/>

So finden IT-Talente und
Unternehmen zueinander!

” Was Berufseinsteiger gemeinsam haben ...
... sie wechseln vom Ausbildungs- in das
Beschäftigungssystem.

Ausbildungssystem

Beschäftigungssystem



Ausbildungssystem



Beschäftigungssystem



” Was Berufseinsteiger noch gemeinsam haben ...
... sie müssen sich für eine berufliche
Richtung und einen Arbeitgeber
entscheiden.





Der Berufseinstieg ist eine Lebensphase!



<Employer Branding/>

<IT-Recruiting/>

Studierender

Absolvent

2. Berufsjahr



” Wie ticken IT-Nachwuchskräfte?

Über 1.300 ITler geben inblick zu ihrer Erwartungshaltung in Sachen „Berufseinstieg“!

Was macht für Dich einen attraktiven Berufseinstieg aus?/
Was hat für Dich einen attraktiven Berufseinstieg ausgemacht?

gesamt % | n=1 .035

Ich lerne meine neuen Aufgabenbereiche durch eine gezielte Einarbeitung kennen.

35,56

Ich habe einen erfahrenen Mentor/Paten, der mir mit Tipps zur Seite steht.

21,26

Ich bekomme die Möglichkeit, Dinge selbst auszuprobieren.

15,85

Ich betreue von Anfang an eigenverantwortlich Projekte.

14,01

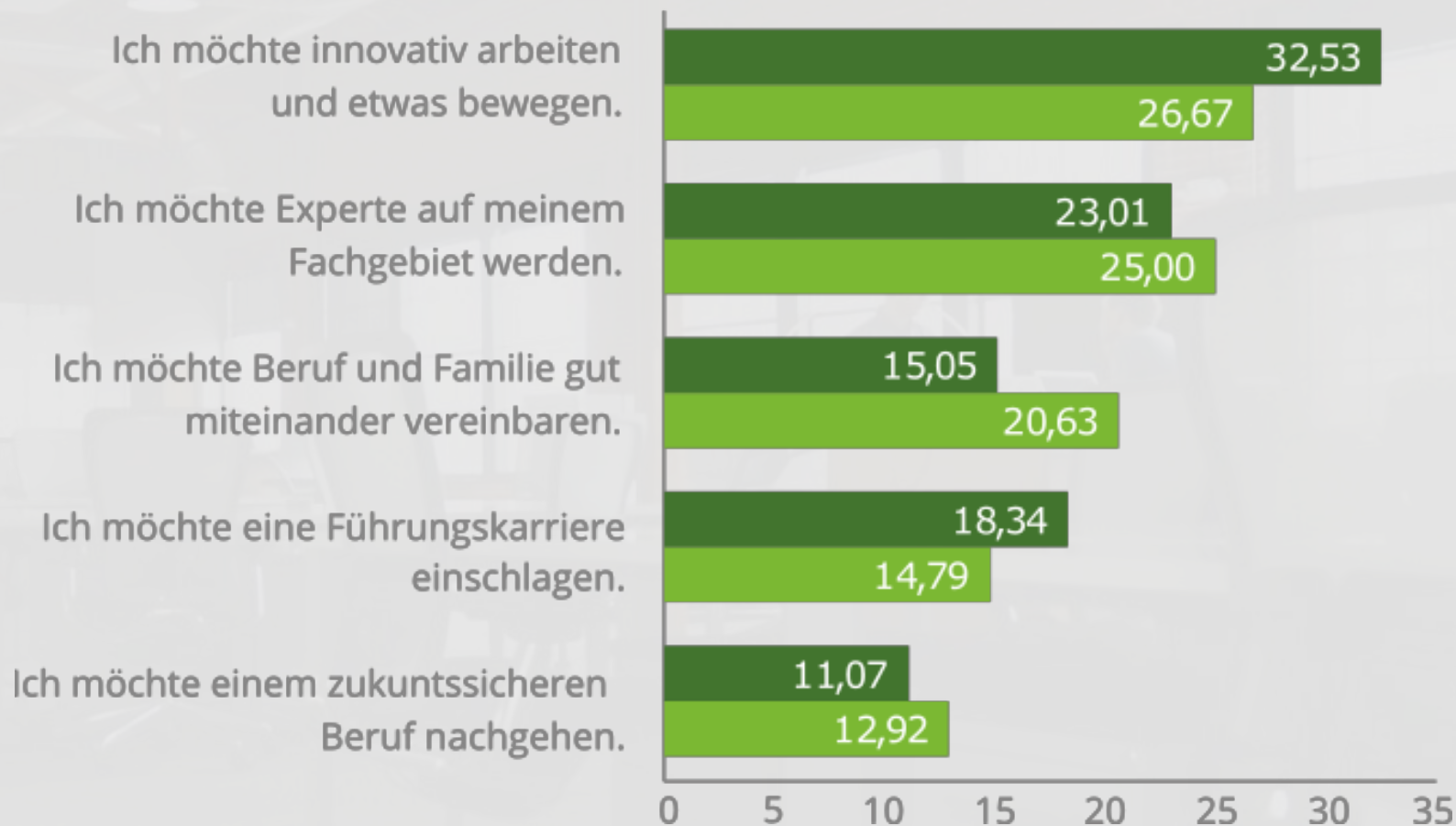
Ich steige direkt voll ein und lerne durch diese Herausforderungen dazu.

13,33

0 5 10 15 20 25 30 35 40

Welche der folgenden Aussagen trifft am ehesten auf Dich zu?

Studierende
Young Professionals % | n=1 .058

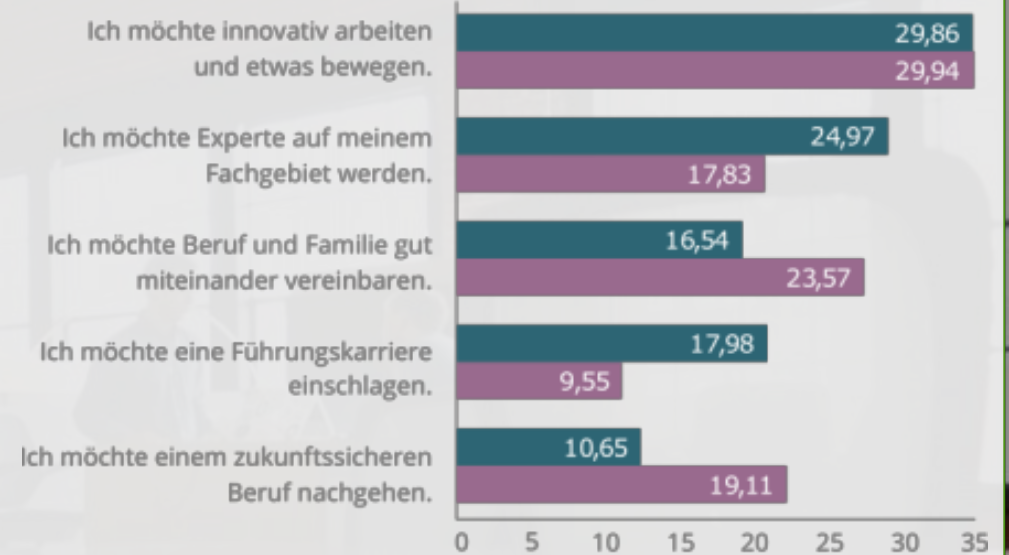
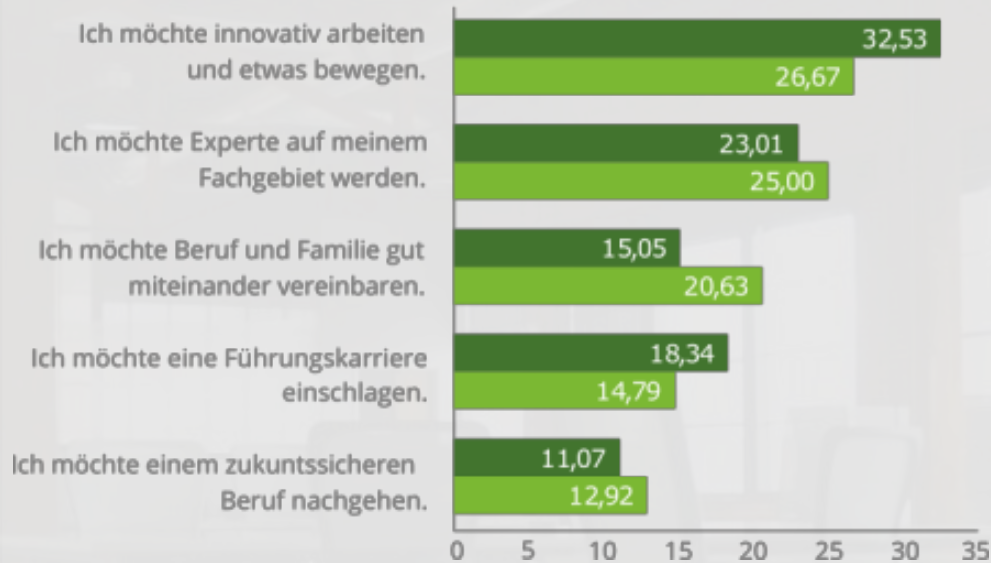


Welche der folgenden Aussagen trifft am ehesten auf Dich zu?

Welche der folgenden Aussagen trifft am ehesten auf Dich zu?

Studierende
Young Professionals % | n=1.058

Männer
Frauen % | n=1.058



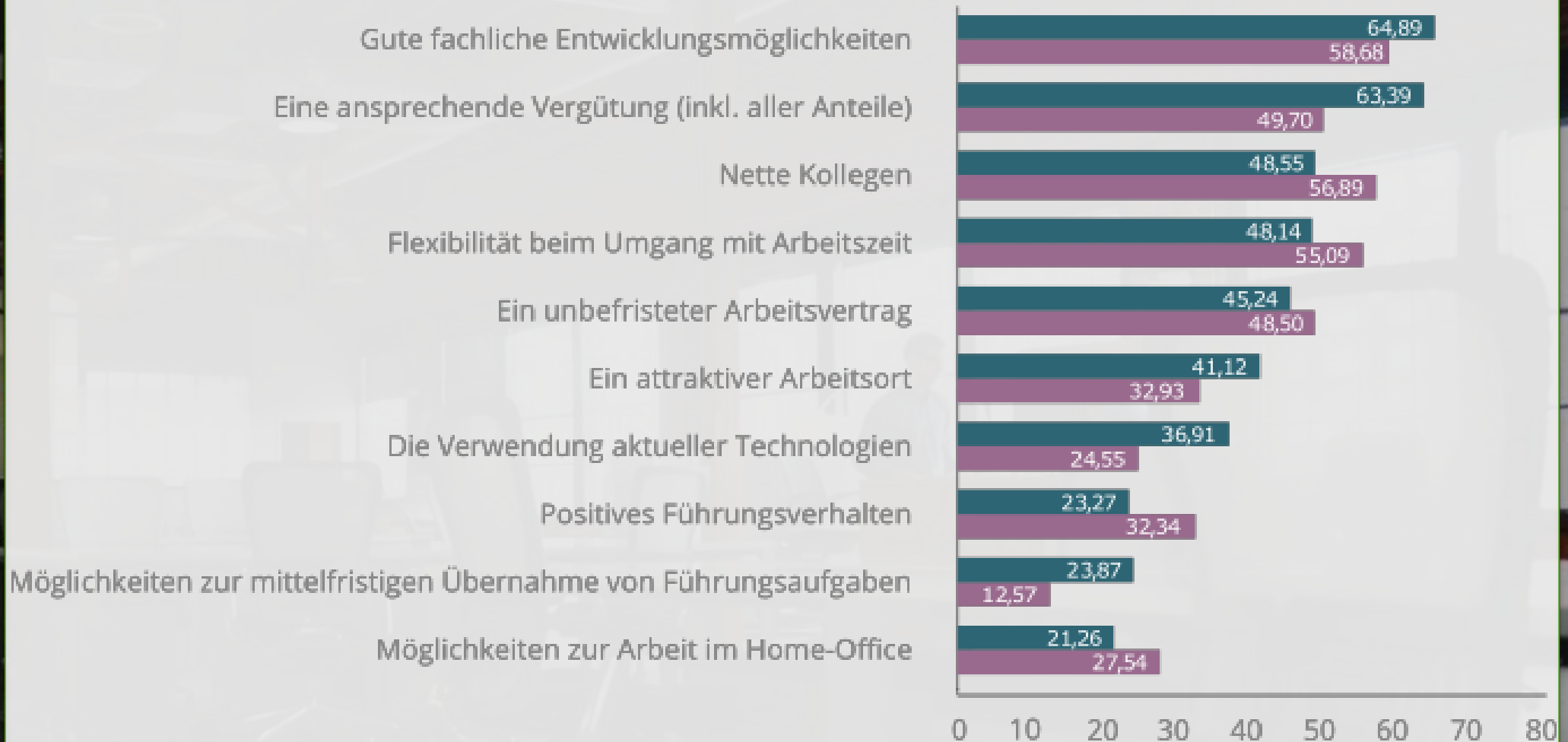
Was macht einen Arbeitgeber für Dich besonders attraktiv?



Was macht einen Arbeitgeber für Dich besonders attraktiv?

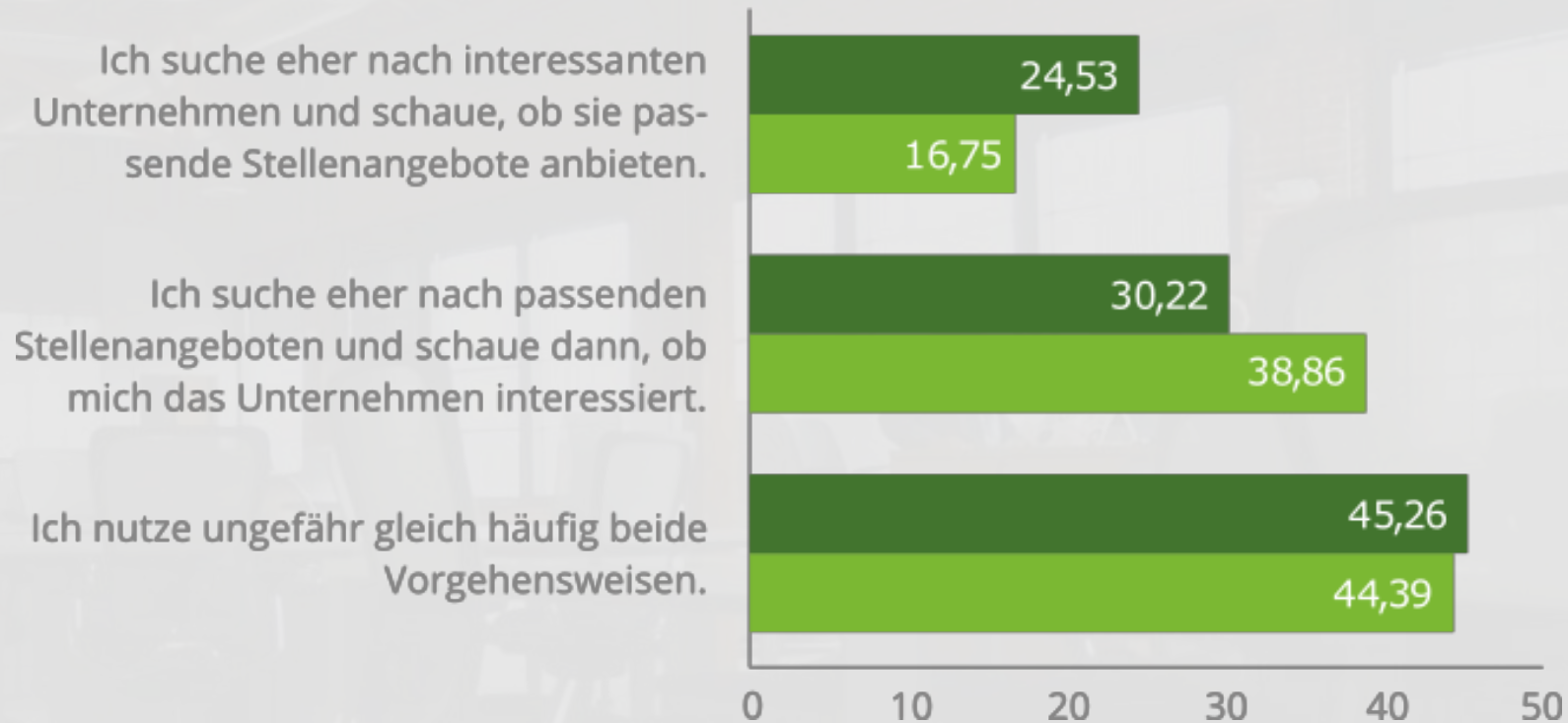
Männer

Frauen % | Mehrfachnennungen | n=1.164

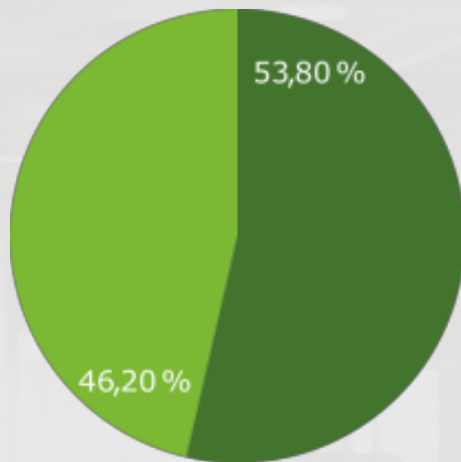


Wie gehst Du bei der Suche nach Deiner Einstiegsposition/
Deiner nächsten Position vor?

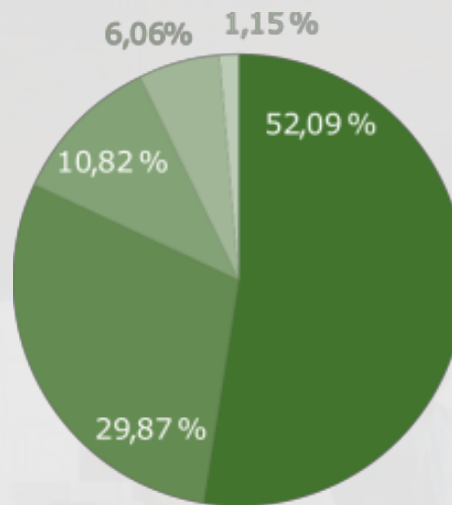
Studierende
Young Professionals % | n=1.264



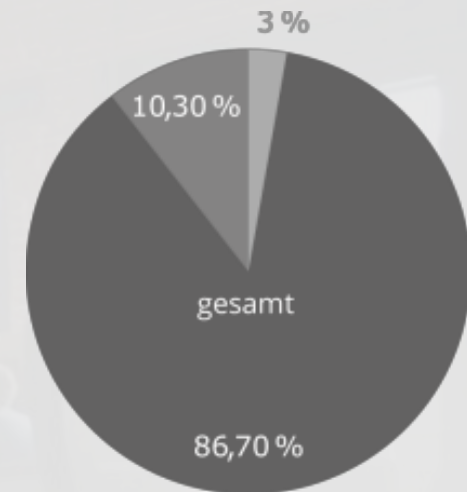
” Download unter: www.get-in-IT.de/whitepaper



Studierende
Young professionals



Bachelor-Studium
Master-Studium
Berufsausbildung
Sonstige
Promotion



Alter Teilnehmer (gesamt)
21-30 Jahre
über 30 Jahre
bis 20 Jahre

” Fakt 1:

IT-Einsteiger sind optimistisch!

91% der Befragten schätzen ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt gut oder sehr gut ein.

” Fakt 2:

IT-Einsteiger legen Wert auf fachliche Entwicklungsmöglichkeiten!

Daneben zählen eine ansprechende Vergütung, nette Kollegen sowie flexible Arbeitszeiten zu den wichtigsten Attraktivitätsfaktoren von Arbeitgebern.

” Fakt 3:

IT-Einsteiger wünschen sich eine intensive Betreuung für ihren Einstieg!

Jungen IT-Fachkräften ist es mehrheitlich am wichtigsten, gezielt eingearbeitet und durch einen Mentor bzw. Paten unterstützt zu werden.

” Fakt 4:

IT-Einsteiger ziehen die Fachlaufbahn einer Führungskarriere vor!

Beruflicher Fortschritt bedeutet für viele Befragte weniger das Erklimmen der nächsten Hierarchiestufe als die Weiterentwicklung der eigenen fachlichen Fähigkeiten und die Umsetzung herausfordernder Projekte.

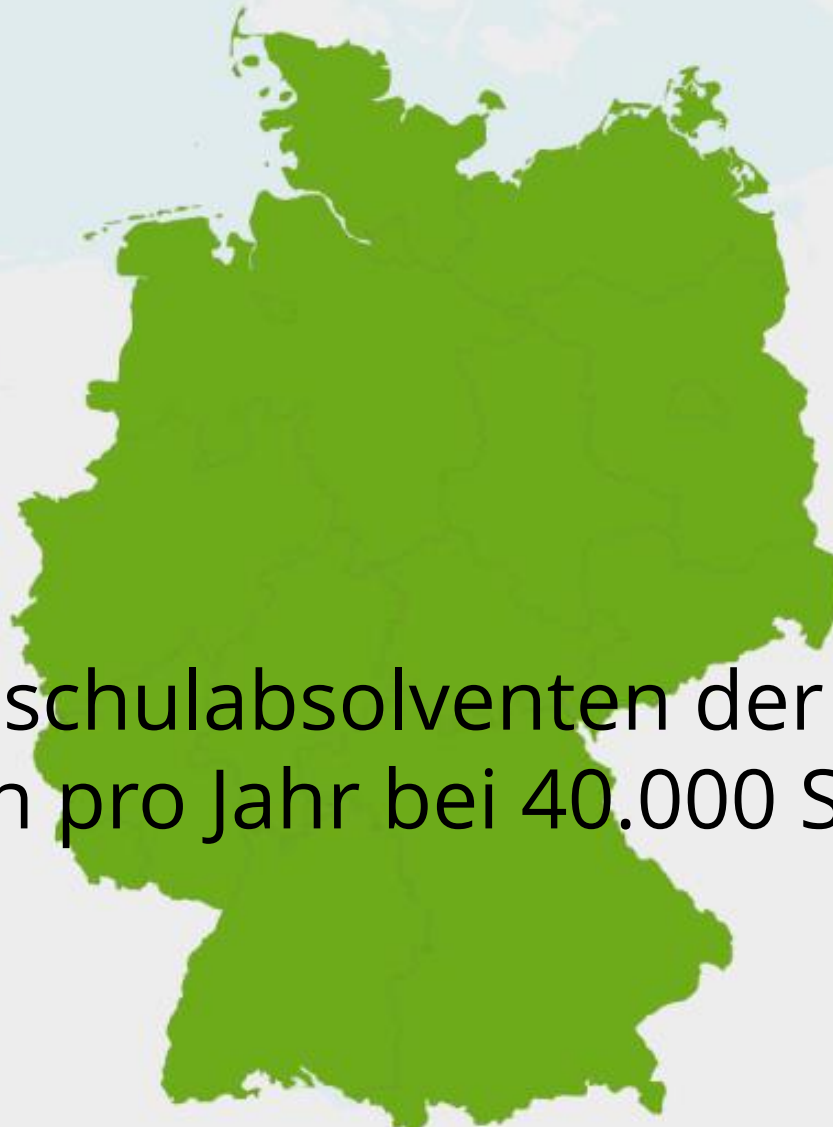
” Fakt 5:

IT-Einsteiger ist nicht gleich IT-Einsteiger!

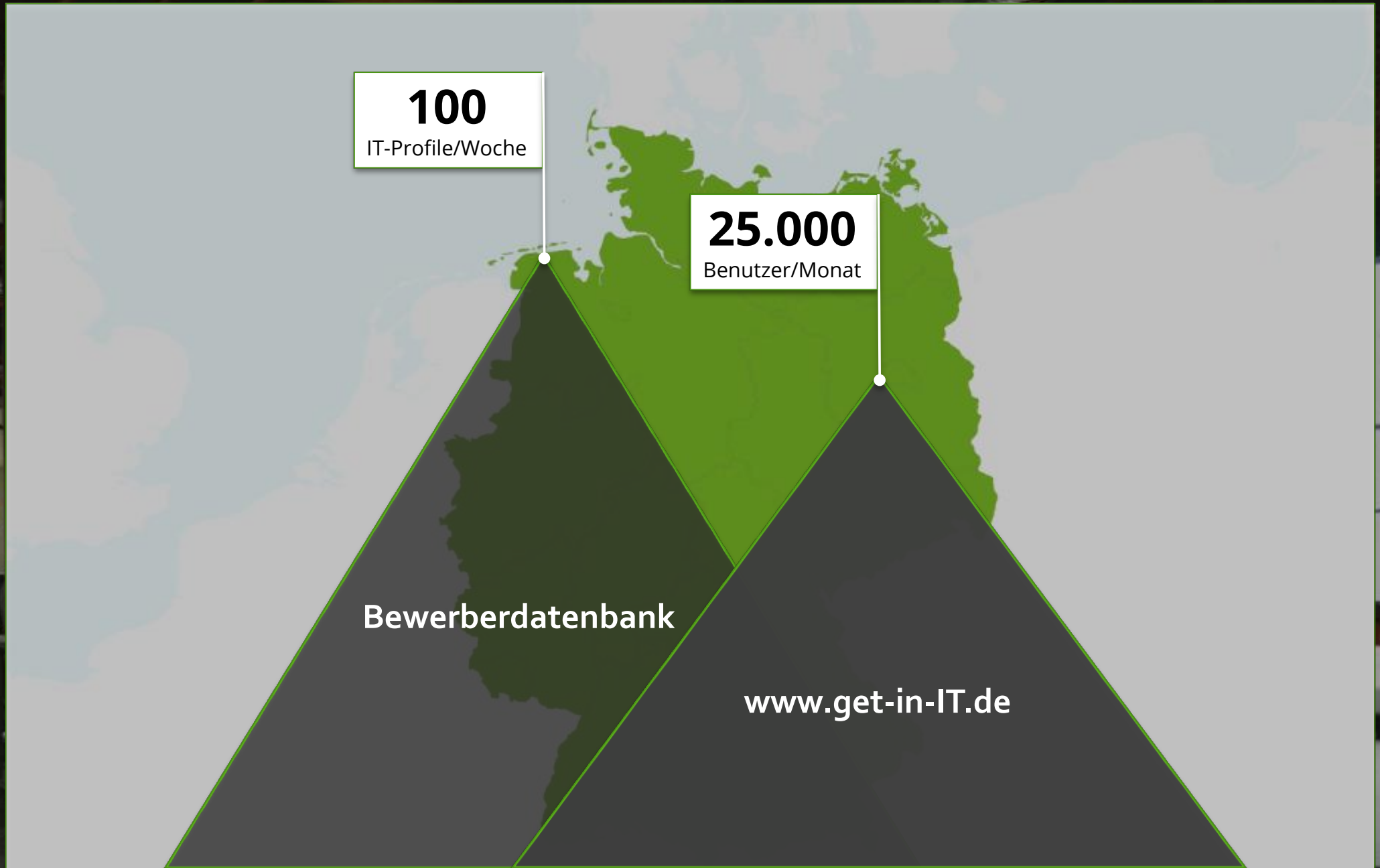
Im Detail zeigt sich, dass IT-Berufseinsteiger eine durchaus heterogene Gruppe sind. Neben unterschiedlichen Zielen und Erwartungen an ihre erste Tätigkeit gibt es auch unterschiedliche Vorstellungen von dem idealen Verhältnis zwischen Arbeit und Leben.

get in {IT}

„ Unser Ziel bei der Gründung (September 2012):
Wir werden die Informationsplattform, der
IT-Nachwuchskräfte in der Lebensphase
„Berufseinstieg“ vertrauen!



” 17.000 Hochschulabsolventen der IT-Disziplinen pro Jahr bei 40.000 Stellen.





Absolvent, Wirtschaftsinformatik, mit Ausbildung

Verfügbar ab **sofort**

Technologien: **Scrum, Softwarearchitektur, SAP Enterprise-Resource-Planning (SAP ERP)**, +10

Offen für: **Festanstellung**

Einsatzorte: **bundesweit**

Aktivität: **100** von 100 Punkten

merken

ignorieren

Profil ist anonymisiert

Kontakt anfragen

Technologien

Business Process Model and Notation (BPMN)	
Confluence	
Entity-Relationship-Modell (ERM)	
Ereignisgesteuerte Prozesskette (EPK)	
JIRA	
Kanban	
Objektorientierte Programmierung (OOP)	
Projektmanagement	
Requirements Engineerings (RE)	
SAP Enterprise-Resource-Planning (SAP ERP)	
Scrum	
Sharepoint	
Softwarearchitektur	

Studium

04/2013 – 05/2015

Studium: Wirtschaftsinformatik
(Wirtschaftsinformatik)
Universität Oldenburg
Abschluss: Master, Note: 1,1

08/2009 – 03/2013

Studium: Wirtschaftsinformatik
(Wirtschaftsinformatik)
Universität Oldenburg
Abschluss: Bachelor, Note: 1,4

Ausbildung

08/2009 – 06/2011

Ausbildung: Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
Business Technology Consulting BTC AG
Note: 1,0

PLATINION GMBH

2 EINSTIEGSPROGRAMME

UNTERNEHMENSPROFIL

★
TOP

Platinion - The IT Architects

Als Tochtergesellschaft der Boston Consulting Group (BCG) bilden Konzeption und Umsetzung geschäftskritischer IT-Themen den Schwerpunkt unserer Beratungsleistungen. Das Themenspektrum erstreckt sich von Grundsatzfragen der IT über die detaillierte Ausarbeitung einer IT-Architektur bis hin zum Implementierungsmanagement der notwendigen IT-Lösungen. Renommierte Kunden aus unterschiedlichen Branchen werden von Platinion zum Beispiel bei der Erstellung individueller IT-Architekturen, bei IT-Prozess-Restrukturierungen oder auch - gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft - bei der Entwicklung von IT-Strategien begleitet.



Platinion GmbH
Ansprechpartner
Mike Stertz

Im Mediapark 5c
50670 Köln

+49 (0)221 5895-8324

platinion-GER@platinion.com

www.platinion.com

📄 KARRIEREPORTAL

DATEN & FAKTEN

MITARBEITER
130

GEGRÜNDET
2000

STANDORTE

Auszug unserer Premiumkunden

get in {IT}



<Herzlichen Dank/>

Rainer Weckbach
Geschäftsführer *get in IT*

Tel: 0221-998 991-975
rainer.weckbach@get-in-IT.de
www.get-in-IT.de

get in GmbH
Siegburger Straße 215
50679 Köln